

ETICKÝ KODEX PRO DODAVATELE A PRO ZPROSTŘEDKOVATELE Z ŘAD TŘETÍCH OSOB

1. Úvod

Naši dodavatelé a také zprostředkovatelé z řad třetích osob (dále jen „obchodní partneři“ přispívají k přidané hodnotě, kvalitě a inovativní síle společnosti Hilti. Proto také mají naši obchodní partneři významný vliv na naplňování našich cílů v oblasti udržitelnosti. Silní obchodní partneři přispívají k pozitivnímu dopadu na ekologické a sociální aspekty celého našeho podnikání. Při výběru dodavatelů a práci se zdroji postupujeme v Hiltii eticky a odpovědně. V zájmu zabezpečení našich standardů vyžadujeme od našich obchodních partnerů, aby se kromě toho, že budou sami uplatňovat nezbytné povinnosti vůči svému vlastnímu dodavatelskému řetězci, rovněž řídili tímto kodexem. Obchodní partneři Hilti na druhou stranu mohou očekávat, že my budeme dodržovat a aktivně uplatňovat náš vlastní [Etický kodex](#).

2. Obecné poznámky

Jako náš [obchodní partner se musíte zavázat k tomu](#), že přijmete opatření předběžné opatrnosti, jimiž budete chránit lidi a životní prostředí. Lidská práva, náležitá péče a ochrana životního prostředí, to jsou oblasti, na které musíte ve svých podnikových procesech řádně dbát a totéž vyžadovat od svých přímých obchodních partnerů. Jste povinni mít zavedený odpovídající a účinný systém řízení rizik, abyste mohli identifikovat rizika pro lidské zdraví a životní prostředí a byli schopni zajistit předcházení škodám, škody zastavit nebo je minimalizovat. To může zahrnovat buď soustavně prováděné, nebo nahodilé analýzy vašeho podniku a vašich přímých obchodních partnerů. Nesete odpovědnost za rizika nebo újmu, které způsobíte nebo k nimž přispějete v rámci svého dodavatelského řetězce.

Zavazujete se účastnit se v monitorovacím procesu společnosti Hilti, podporovaném IT technologiemi, jehož cílem je ověřovat dodržování těchto povinností náležitě péče.

a) Povinnost bojovat proti korupci

Jakékoli zapojení do úplatkářství nebo korupce, jakoukoli formou, je přísně zakázáno. Jako obchodní partner nesmíte tolerovat žádnou formu přímého nebo nepřímého zapojení do korupčního chování nebo úplatkářství a nesmíte udělovat, nabízet, slibovat nic hodnotného představitelům veřejné správy ani protistraně v soukromém sektoru s cílem ovlivňovat úřední úkon nebo získat neodůvodněnou výhodu.

b) Ochrana zdraví, bezpečnosti a životního prostředí

Společnost Hilti očekává, že přijmete odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců v souladu s použitelnými zákonnými a mezinárodními normami pro zajištění bezpečných pracovních podmínek.

Jako náš obchodní partner musíte usilovat o minimalizaci vzniku odpadů a minimalizovat emise do ovzduší, půdy a vody a musíte také přispívat k recyklaci a opětovnému využití materiálů a výrobků. To všechno navíc k tomu, že budete dodržovat požadavky uvedené v [Seznamu chemických látek](#). Dále se budete řídit všemi mezinárodními a vnitrostátními normami pro nakládání s nebezpečným odpadem, jeho skladování a zneškodňování, s chemickými látkami budete nakládat tak, abyste nepoškozovali životní prostředí, a budete usilovat o trvalé zlepšování energetické účinnosti.

Za základní cíle máme prevenci znečišťujících látek, které přetrvávají dlouhou dobu v atmosféře ([Úmluva o prevenci znečišťování ovzduší](#)), emisí rtuti ([Minamatská úmluva o rtuti](#)) a kontrolu pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států ([Basilejská úmluva](#)).

c) Lidská práva a pracovní postupy

Společnost Hilti je členem [Globálního kompaktu OSN](#) a vyžaduje po vás, abyste dodržovali veškerá mezinárodně uznávaná lidská práva tím, že zamezíte tomu, abyste vy sami porušovali lidská práva nebo se na takových porušeních podíleli. Konkrétně požadujeme, aby dodavatelé a zprostředkovatelé z řad třetích osob:

- nepoužívali a potírali jakoukoli formu otrocké, nucené, vázané nebo nedobrovolně vykonávané práce a obchodování s lidmi, a také aby nevyužívali nedobrovolnou vězeňskou nebo dětskou práci¹;
- nediskriminovali na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, národnostního nebo sociálního původu, sexuální orientace, rodu nebo jiného postavení, příslušnosti k národnostní menšině, kulturního prostředí, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání a víry, politického či jiného přesvědčení, sexuální orientace nebo jakýchkoli jiných charakteristik;
- nepřekračovali maximální zákonem povolenou pracovní dobu²;
- nebránili právům pracovníků na shromažďování sdružování a kolektivní vyjednávání;
- nepoužívali jakýkoli druh psychických nebo tělesných forem kázeňského opatření a nezapojovali se do systematického zastrasování.

Obchodní partneři musí vyplácet alespoň zákonnou minimální mzdu a poskytovat náhradu za práci přesčas stanovenou podle použitelných právních předpisů a regulací.

d) Jiné aspekty, které si žádají pozornost našich partnerů

Obchodní partneři musí zabránit jakémukoli střetu zájmů, který může ovlivnit naše obchodní vztahy, a/nebo takový střet zájmů oznámit. Nesmíte přímo ani nepřímo napomáhat praní peněz nebo financování terorismu. Povinností je dodržování všech příslušných zákazů vývozu nebo re-exportu a celních předpisů týkajících se výrobků, dat, softwaru a informačních technologií.

3. Monitoring

Společnost Hilti si vyhrazuje právo sledovat stávající a nové obchodní partnery s ohledem na dodržování tohoto kodexu, a to na pravidelném základě, popřípadě ad hoc, bude-li to nezbytné. Toto sledování může případně provádět specializovaná nezávislá organizace.

Společnost Hilti bude jakékoli případy nedodržování tohoto kodexu řešit uplatněním příslušných opatření, k nimž může patřit spolupráce s partnerem na odstranění problému ve vhodném časovém rámci, jestliže chování obchodního partnera naznačuje skutečnou snahu o nápravu porušení tohoto kodexu. Společnosti Hilti si však vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah v případě závažného nebo opakovaného porušení.

Případy nedodržování kodexu mohou být hlášeny pomocí anonymního [mechanismu pro oznamování protiprávního jednání SpeakUp](#) nebo přímo prostřednictvím našich manažerů pro dodavatelské vztahy jakožto mechanismů podávání stížností.

¹ v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce ILO [138](#) a [182](#) a rovněž 29 a 105

² v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce ILO [1](#) a [30](#)